

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市各級工會幹部性別比例統計與分析

依據《性別平等政策綱領》之要求，促進女性參與及進入決策階層，向為政府重視與努力之議題，行政院性平委員會更推動任一性別比例不得低於 1/3 之政策規定，以維護性別平等精神。

為落實性別主流化，本市近年持續推動相關性別平等措施，以鼓勵女性參與工會運作。茲依據本市所轄各工會報表及勞動部統計資料，彙整本市各級工會幹部性別統計結果與分析，以了解本市女性擔任工會幹部之情形。

### 一、本市 107 年至 109 年各級工會幹部(理事、監事)性別統計概況

(一) 107 年女性工會幹部 594 人、男性工會幹部 1,129 人，女性工會幹部比例為 34.5%。

(二) 108 年女性工會幹部 587 人、男性工會幹部 1,087 人，女性工會幹部比例為 35.1%。

(三) 109 年女性工會幹部 607 人、男性工會幹部 1,051 人，女性工會幹部比例為 36.6%。

表 1、新竹市 107-109 年工會幹部性別統計表

年度 性別	107 年		108 年		109 年	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	1,129	65.5%	1,087	64.9%	1,051	63.4%
女性	594	34.5%	587	35.1%	607	36.6%
合計	1,723	100.0%	1,674	100.0%	1,658	100.0%

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市各級工會幹部性別比例統計與分析

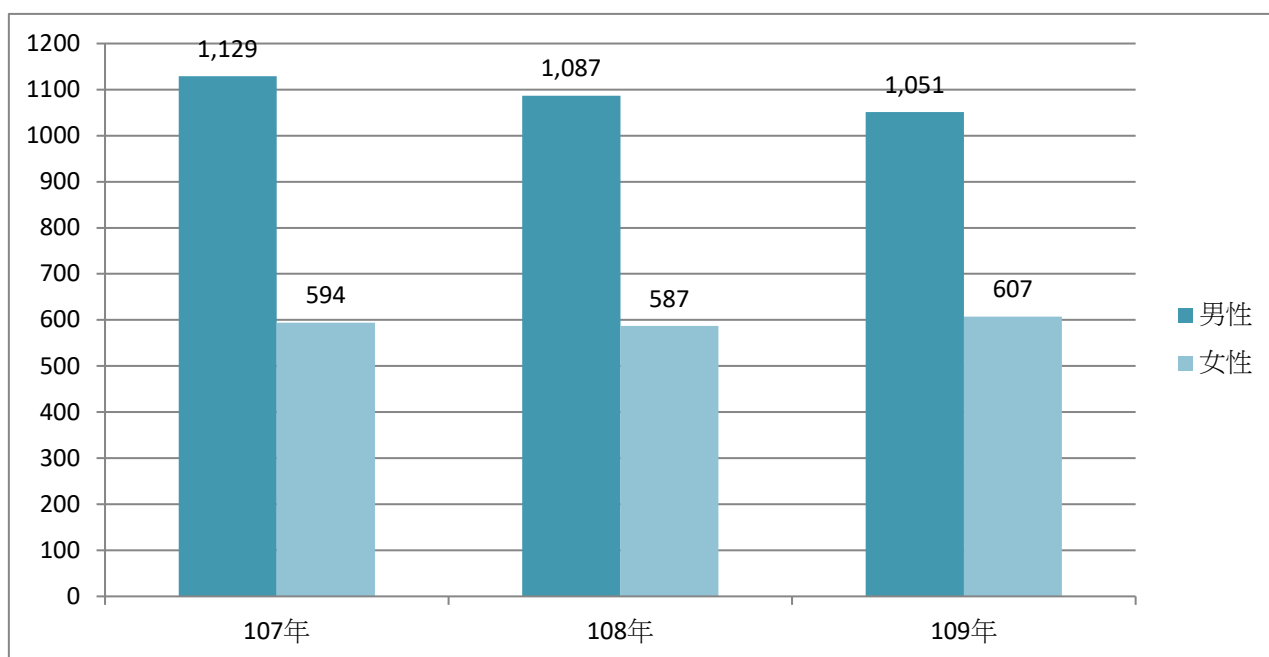


圖 1、新竹市 107-109 年工會幹部性別統計圖

### 二、全國 107 年至 109 年工會幹部(理、監事)性別統計概況

勞動部為確實掌握女性參與工會會務之狀況，彙整統計各縣市所轄工會理事、監事之男性與女性人數及比例，107 年女性工會幹部比例為 31.4%，108 年女性工會幹部比例為 32.3%，109 年全國女性工會幹部比例為 33.4%。

表 2、全國 107-109 年工會幹部性別統計表

年別	理事、監事男女比例	
	男	女
107 年	68.6%	31.4%
108 年	67.7%	32.3%
109 年	66.6%	33.4%

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市各級工會幹部性別比例統計與分析

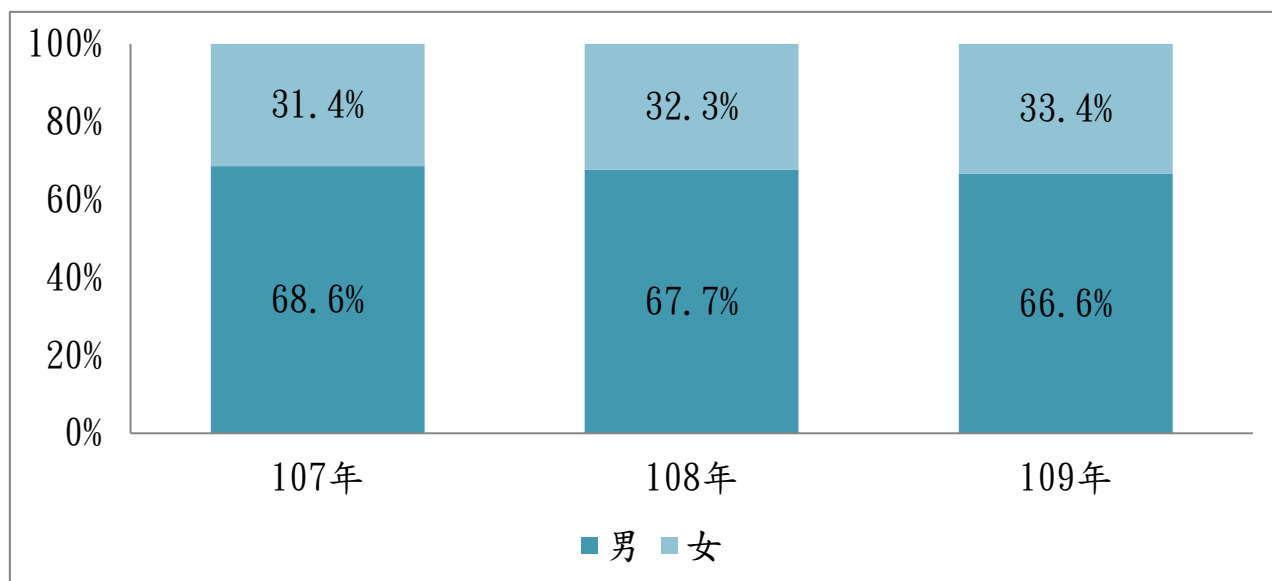


圖 2、全國 107-109 年工會幹部性別統計圖

### 三、綜合分析

- (一) 107 至 109 年新竹市女性擔任工會幹部(理、監事)比例，均高於政策規定之 1/3(33.3%)及全國平均值。
- (二) 新竹市女性工會幹部比例逐年遞增，108 年較 107 年成長 0.6%，109 年較 108 年成長 1.5%。

表 3、107-109 年女性工會幹部比例統計表

年度 地區	107 年		108 年		109 年	
	比例	成長率	比例	成長率	比例	成長率
新竹市	34.5%	-	35.1%	0.6%	36.6%	1.5%
全國	31.4%	-	32.3%	0.9%	33.4%	1.1%

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市各級工會幹部性別比例統計與分析

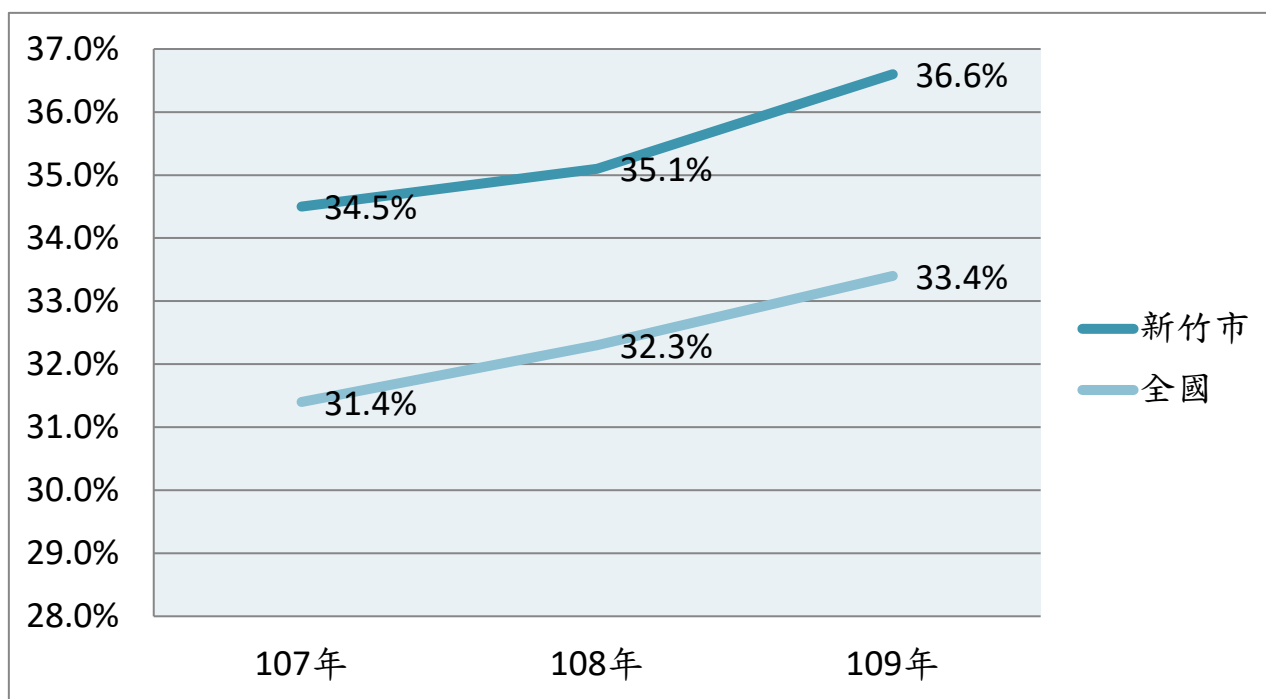


圖 3、107-109 年女性工會幹部比例統計圖

### 四、結論與建議

為提高女性擔任工會理、監事之比例，增進女性參與社會公共事務的機會，本市透過參與工會會員大會或會員代表大會，加強性別平等政策宣導，並將推動性別平等措施納入工會會務評鑑項目，以提升工會性別平等意識與增進追求性別平等能力，未來將持續推動相關政策措施，以促進女性參與決策，落實經濟勞動之賦權。