

# 新竹市市政統計通報

## 111 年新竹科學園區事業人力僱用狀況

112.07.26

本分析資料來源為行政院主計總處公布之 111 年事業人力僱用狀況調查統計結果，該調查係行政院主計總處為配合臺灣地區社會經濟發展需要，明瞭各行業員工短缺及過剩現況、人員僱用條件及相關派遣人力運用情形，特按年並以調查年 8 月為資料時期定期辦理，俾供政府研訂勞工政策與企業從事規劃人力及營運改善等參據。鑑於新竹科學園區係本市市民重要就業區塊，特節錄該調查內有關新竹科學園區之事業人力僱用狀況，以為市政參考。

### 一、廠商空缺人數增加，對學歷要求更高

111 年 8 月底新竹科學園區從業員工為 17.06 萬人，較 110 年同期增加 4,960 人。依據行政院主計總處「事業人力僱用狀況調查」結果顯示，111 年 8 月底竹科廠商空缺員工為 6,318 人，受電子產品研發及產能需求增加影響，對電子工程師及電子工程技術人員需求增多，致空缺人數較上年減少 3,505 人。若以職缺觀察，竹科廠商空缺人數以專業人員短缺 3,745 人居首，達 96.0% 之廠商要求該職類人員學歷須為大學及以上，惟在工作經驗的要求方面，則以不拘者占 64.5% 為最多，顯見廠商對於工作經驗要求較為寬鬆。

表1、新竹科學工業園區廠商短缺員工人數及其僱用條件

單位：人；%

年別	空缺 人數	結構比	僱用條件								
			教育程度					工作經驗			
			國中 及 以下	高中 (職)	專科	大學 及 以上	不拘	1年~ 未滿3 年	3年~ 未滿5 年	5年 以上	不拘
109年	6,777	100.0	0.0	21.2	2.2	74.7	1.8	8.6	7.9	4.2	79.3
110年	9,823	100.0	1.3	20.0	5.8	72.2	0.7	11.0	9.7	3.5	75.8
111年	6,318	100.0	—	18.4	5.0	67.6	9.0	12.7	11.1	5.4	70.8

來源資料：行政院主計總處

# 新竹市市政統計通報

## 111 年新竹科學園區事業人力僱用狀況

112.07.26

### 二、5 成 8 廠商開出職缺原因為「因應員工個人因素之流動性需求」

101 年 8 月底竹科廠商短缺員工原因以「因應員工個人因素之流動性需求」占 58.4% 為最高，較上年之 54.2% 增加 4.2 個百分點，「營運好轉，業務擴增」占 21.6% 居次，較 110 年之 20.7 % 則增 0.9 個百分點；近 3 年竹科廠商開出職缺原因以「因應員工個人因素之流動性需求」為主。

表2、新竹科學工業園區廠商開缺員工主要原因

項目別	總計	營 運 好 轉 業 務 擴 增	季 節 性 人 需 力 求	組 織 調 整	現 有 員 工 技 能 不 符	員 工 退 休 或 遭 解 雇、 資 遣 之 補 充	所 提 供 之 工 作 環 境 骯 髒、危 險、 辛 勞、不 易	法 規 限 制	因 應 員 工 個 人 因 素 之 流 動 性 需 求	其 他
109年	100.0	20.1	5.2	5.3	1.7	5.7	6.2	0.4	55.2	0.2
110年	100.0	20.7	4.5	5.2	1.6	5.7	6.9	0.4	54.2	0.8
111年	100.0	21.6	3.8	3.9	1.7	5.4	5.0	0.1	58.4	0.1
主管及監督人員	100.0	31.3	0.7	9.6	4.7	2.0	6.0	0.1	45.6	—
專業人員	100.0	31.6	2.2	6.1	1.2	4.4	1.0	0.2	53.3	0.0
技術員及 助理專業人員	100.0	23.3	1.7	4.6	1.6	4.8	2.5	0.1	61.4	—
事務支援人員	100.0	14.4	6.3	4.4	0.6	9.9	0.9	0.1	63.5	—
服務及銷售工作人員	100.0	14.7	3.7	2.1	0.8	2.7	0.6	0.2	75.1	0.1
技藝有關工作人員、機 械設備操作及組裝人員	100.0	20.6	7.1	2.8	3.0	7.2	13.0	0.1	46.3	—
基層技術工及勞力工	100.0	17.5	0.6	0.8	0.1	5.7	21.7	0.3	52.0	1.3

來源資料：行政院主計總處

### 三、職位空缺平均持續時間為 2.7 個月，與上年持平

111 年 8 月底竹科廠商職位空缺平均持續時間為 2.7 個月，與上年持平，較 109 年略縮短 0.1 個月。依各職類觀察，以「主管及監督人員」短缺平均時間為 3.6 個月，為各職類人員之首，「專業人員」短缺平均時間為 2.9 個月，均分別較上年增加 0.6 及 0.1 個月。

# 新竹市市政統計通報

## 111 年新竹科學園區事業人力僱用狀況

112.07.26

表3、新竹科學工業園區廠商職位平均空缺時間

單位：月

年別	總計	主管及監督人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工
109年	2.8	2.9	2.5	2.7	2.4	1.0	4.3	1.1
110年	2.7	3.0	2.8	2.8	2.2	2.2	2.2	2.9
111年	2.7	3.6	2.9	2.7	2.3	1.4	1.9	—

來源資料：行政院主計總處

### 四、職缺以傳統按月計薪方式為主，占 99.8%

111 年 8 月底竹科廠商之職缺仍以僱用常態性員工為主，故計薪方式 99.8% 以傳統之按月計薪方式，惟其所占比重近 3 年約略呈上升之勢，按時計薪方式至 111 年則減至 0.2%；廠商提供按月計薪職缺之每人每月最低薪資為 45,954 元，較 110 年之 45,604 元略增 0.77%。就各職業類別觀察，以「主管及監督人員」之經常性薪資為 62,227 元最高，「專業人員」54,554 元居次。與 110 年比較，各職業類別職缺之每人每月最低薪資變動情形，以「服務及銷售工作人員」平均經常性薪資增加 37.39% 增幅最大，其餘職業類別平均薪資均微幅增加，惟「專業人員」及「事務支援人員」分別減少 0.12% 及 0.05%。

表4、新竹科學工業園區廠商提供職缺之計薪方式

單位：%

年別	總計	按月	按日	按時	按件或按次
109年	100.0	99.1	—	0.9	—
110年	100.0	99.8	—	0.2	—
111年	100.0	99.8	—	0.2	—

來源資料：行政院主計總處

# 新竹市市政統計通報

## 111 年新竹科學園區事業人力僱用狀況

112.07.26

表5、新竹科學工業園區廠商提供按月計薪職缺之每人每月平均最低薪資

單位：元

年別	總計	主管及 監 督 人 員	專 業 人 員	技 術 員 及 助 理 專 業 人 員	事 務 支 援 人 員	服 務 及 銷 售 工 作 人 員	技 藝 有 關 工 作 人 員、機 械 設 備 操 作 及 組 裝 人 員	基 層 技 術 工 及 勞 力 工
109年	42,461	64,000	49,301	29,998	31,214	25,000	27,250	25,844
110年	45,604	57,866	54,619	33,909	31,630	27,950	26,929	25,000
111年	45,954	62,227	54,554	34,451	31,615	38,400	30,044	—

來源資料：行政院主計總處

### 五、2 成 8 職缺需夜間工作，較上年增加 6.8 個百分點

111 年 8 月底竹科廠商提供職缺需夜間工作的比率為 28.0%，較上年增加 6.8 個百分點。按各職類別觀察，以「技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員」之職缺中有 62.3%需夜間工作的比率為最高，其次為「事務支援人員」，約 3 成 5 職缺需夜間工作。

表6、新竹科學工業園區廠商提供職缺需夜間工作之比率

單位：%

年別	總計	主管及 監 督 人 員	專 業 人 員	技 術 員 及 助 理 專 業 人 員	事 務 支 援 人 員	服 務 及 銷 售 工 作 人 員	技 藝 有 關 工 作 人 員、機 械 設 備 操 作 及 組 裝 人 員	基 層 技 術 工 及 勞 力 工
109年	19.7	—	2.8	51.8	—	—	56.6	—
110年	21.2	12.3	4.4	38.1	24.1	—	61.7	90.9
111年	28.0	8.3	13.1	29.5	35.4	—	62.3	—

註：夜間工作者係指需於晚間10時至翌日凌晨4時之工作者。

來源資料：行政院主計總處